

Progetto



INCLUDIMI
strategie di occupazione per la Marca Trevigiana

DGR 1688 del 29 dicembre 2023
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di occupabilità dei Lavoratori - GOL”

FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PROGETTO : POTENZIARE – RAFFORZARE E RIDURRE

Personalizzazione
interventi

Rete
Territoriale dei
servizi

Integrazione
fra politiche

Coinvolgimento
imprese /
territorio

Cooperazione
P/P

Prossimità dei
servizi

progetto del valore complessivo di € 1.355.542

DESTINATARI

Sono destinatari del percorso 4 GOL n. 340 persone distanti dal mercato del lavoro e con bisogni complessi e multidimensionali :

- adulti 30-54enni;
- individui con bassa scolarità (non oltre la terza media);
- cittadini stranieri;
- disoccupati di lunga durata (la maggior parte alla ricerca di occupazione da 12 mesi e oltre).

PROCESSO DI PRESA IN CARICO

1

- **Accesso al programma GOL** > i beneficiari verranno individuati e contattati dai Cpi della Marca Trevigiana

2

- **Assessment e rilascio dell'assegno GOL – Percorso 4** > avviata la profilazione ed in esito alle attività, il beneficiario, che presenta bisogni complessi, verrà assegnato al Percorso 4

3

- **Attribuzione al progetto di competenza e al Soggetto attuatore** > il Case Manager selezionerà il progetto territoriale competente in IDO. Ecipa riceve la segnalazione del beneficiario al progetto

4

- **Avvio del percorso individuale di orientamento specialistico per la definizione della proposta** > Ecipa nell'arco di 20 gg. fisserà il 1° appuntamento di 2 ore di Orientamento specialistico con il beneficiario. Dal 1° appuntamento decorrono i 270 gg. (9 mesi) per l'erogazione delle attività

06 percorsi da 196 ore – 10 allievi – italiano per stranieri

Formazione Reskilling - Riqualificazione nell'ambito della CUCINA – MAGAZZINO – LOGISTICA – MONTAGGIO E ASSEMBLAGGIO

06 percorsi da 152 ore – 10 allievi

Formazione Reskilling - Riqualificazione per OPERATORE IDRUALICO

Formazione Reskilling - Riqualificazione per OPERATORE DI SALDATURA

Formazione Reskilling - Riqualificazione per OPERATORE DEL LEGNO

Formazione Reskilling - Riqualificazione per ADDETTO AL CONFEZIONAMENTO DEI PRODOTTI ALIMENTARI

Formazione Reskilling - Riqualificazione per OPERATORE DI CUCINA

Formazione Reskilling - Riqualificazione per OPERATORE AL BANCO DI PRODOTTI ALIMENTARI

TREVISO

CARCERE TREVISO

TREVISO o CASTELFRANCO VENETO

ODERZO

CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO

ASOLO

ODERZO

I percorsi da 196 ore verranno abbinati ai percorsi digitale base di italiano per stranieri da 32 ore

I percorsi da 152 ore conterranno moduli di 36 ore digitali specialistiche

Tutti i percorsi conterranno moduli di competenze trasversali – empowerment personale ed educazione finanziaria

22 percorsi di Upskilling da 90 ore – 10 allievi

Formazione Upskilling per OPERATORE DELL'ACCOGLIENZA E ASSISTENZA CLIENTI

Formazione Upskilling per ADDETTO ALLA VENDITA NELLA GDO

Formazione Upskilling per ADDETTO ALLA LOGISTICA

Formazione Upskilling per ADDETTO AL MAGAZZINO

Formazione Upskilling per ADDETTO AL MONTAGGIO E ASSEMBLAGGIO MECCANICO/CALZATURIERO/OCCHIALERIA

Formazione Upskilling per ADDETTO ALLA SANIFICAZIONE

Formazione Upskilling per OPERATORE AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE

Abilitazione al carrello elevatore

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO

ODERZO – MONTEBELLUNA – TREVISO

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO
– MONTEBELLUNA

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO

TREVISO – CONEGLIANO CON VITTORIO VENETO – CASTELFRANCO VENETO

MARCA TREVIGIANA

I percorsi da 90 ore verranno abbinati ai percorsi digitale specialistici da 36 ore

Tutti i percorsi conterranno moduli di competenze trasversali – empowerment personale ed educazione finanziaria

TIROCINI E ACCOMPAGNAMENTO

Tirocinio

Da 2 mesi > 4 ore di tutoraggio + 4 h per colloqui in aziende / coop.

Da 3 mesi > 6 ore di tutoraggio + 4 h per colloqui in aziende / coop.

Da 4 mesi > 8 ore di tutoraggio + 4 h per colloqui in aziende / coop.

Accompagnamento

6 ore di attività individuale con la persona + 4 h per colloqui in aziende / coop.

RIMBORSI PER GLI ALLIEVI

Voucher di servizio

Erogabile fino ad un massimo di € 400
finanziato in altra DGR

- spese di abbonamento/canone di connessione internet da rete fissa o mobile;
- acquisto di tablet, personal computer o altri idonei strumenti elettronici (no smartphone);
- acquisto di licenze software di applicativi specifici (es. Office);
- costi di viaggio da e verso la sede delle attività progettuali (compresa la sede dei tirocini);
- costi di assistenza necessaria a causa di una eventuale ridotta autonomia.

Voucher di conciliazione

Erogabile fino ad un massimo di € 800
finanziato in altra DGR

- Frequenza a servizi privati autorizzati e/o accreditati pubblici/privati (asili nido, infanzia, scuole materne, servizi ludico ricreativi/ludoteche, servizi integrativi per l'infanzia, servizi preposti nell'ambito delle attività estive pre-post scuola, centri diurni aggregativi ed educativi, vacanza studio) eccetto i servizi già a carico della spesa pubblica;
- servizi di trasporto e accompagnamento per il figlio minore per attività post scolastiche fino a 14 anni di età per il tragitto casa-strutture e viceversa;
- assistenza domiciliare, eccetto i servizi già a carico della spesa pubblica;
- frequenza presso centri diurni per anziani o disabili, eccetto centri già a carico della spesa pubblica;
- frequenza presso le strutture per la riabilitazione autorizzate/accreditate.

Indennità per la frequenza per i percorsi formativi di Reskilling – Upskilling e percorsi di abilitazione

3,5 €/h con frequenza minima del 70 % del percorso

Tirocinio : € 450,00 /mese corrisposta mensilmente con frequenza minima del 70 %