

## Progetto



Codice progetto 57-0001-921-2022

**DGR 921 del 26 LUGLIO 2022**  
**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**  
**Programma “Garanzia di occupabilità dei Lavoratori - GOL”**

# La composizione del partenariato

**115** partner tra operativi – aziendali e rete

## L'importanza della rete e del territorio



36 partner operativi

22 accreditati alla FS e 24 accreditati ai Servizi Lavoro



12 partner aziendali

tra Cooperative di tipo A e B e imprese



67 partner di rete

Centro per l'Impiego - Comuni capofila ATS – Comuni del territorio - Azienda ULSS 2

Organizzazioni Sindacali – Istituti Scolastici – Associazioni datoriali

Confcooperative – Legacoop – CCIAA – INAIL – INPS – Ispettorato del Lavoro

# FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PROGETTO : POTENZIARE – RAFFORZARE E RIDURRE

Obiettivo di questa missione sono le politiche di sostegno all'occupazione, finalizzate ad accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascuna persona per:

- facilitare le transizioni occupazionali,
- migliorare l'occupabilità,
- innalzare le competenze
- contribuire alla realizzazione di interventi integrati che rispondano efficacemente ai bisogni complessi dei beneficiari di GOL

**operando in coerenza con il**

**«sistema di collaborazione», già sperimentato, alla presa in carico «multidisciplinare»**

progetto del valore complessivo di € 1.675.220,00



REGIONE DEL VENETO

# DESTINATARI

Sono destinatari del percorso 4 GOL n. 305 persone che rientrano nelle seguenti categorie:

- percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e DIS-COLL);
- i percettori di reddito di cittadinanza;
- i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni)
- donne in condizioni di svantaggio,
- persone con disabilità,
- lavoratori maturi di 55 anni e oltre
- altri lavoratori con minori chances occupazionali e con redditi molto bassi.

Il Percorso 4 è dedicato ai beneficiari **distanti dal mercato del lavoro** con bisogni complessi e multidimensionali di ordine personale e familiare e con competenze da riqualificare, per i quali risulta necessaria una presa in carico integrata e una gestione condivisa con tutti i servizi del territorio: educativi, sociali, socio - sanitari oltre che di conciliazione e terzo settore.

Per tutti i potenziali beneficiari del programma GOL verrà prevista un'attività di orientamento finalizzata all'**assessment**, condotta dai Cpi della Marca Trevigiana



REGIONE DEL VENETO

# PROCESSO DI PRESA IN CARICO

1

- **Accesso al programma GOL** > i beneficiari verranno individuati e contattati dai Cpi della Marca Trevigiana

2

- **Assessment e rilascio dell'assegno GOL – Percorso 4** > avviata la profilazione ed in esito alle attività, il beneficiario, che presenta bisogni complessi, verrà assegnato al Percorso 4

3

- **Attribuzione al progetto di competenza e al Soggetto attuatore** > il Case Manager selezionerà il progetto territoriale competente in IDO. Ecipa riceve la segnalazione del beneficiario al progetto

4

- **Avvio del percorso individuale di orientamento specialistico per la definizione della proposta** > Ecipa nell'arco di 20 gg. fisserà il 1° appuntamento di 2 ore di Orientamento specialistico con il beneficiario. Dal 1° appuntamento decorrono i 270 gg. (9 mesi) per l'erogazione delle attività

# AZIONI PREVISTE

I percorsi progettati “su misura” potranno sostenere i destinatari in un processo di riattivazione personale che, attraverso attività individuali e/o di gruppo, permetta loro di fruire di interventi di orientamento / accompagnamento, di formazione e di supporto per incrementare le competenze chiave per la loro occupabilità.

Sono previste attività variamente combinate tra loro e realizzate “su misura” per le diverse tipologie di destinatari.

Ci saranno percorsi di reskilling, di durata variabile, che prevedono formazione su competenze riferite a figure professionali del Repertorio Regionale degli Standard Professionali