

La selezione si articolerà in 2 steps.

Nella 1 FASE saranno verificati:

- prerequisiti obbligatori, possesso competenze LS (Lingua Inglese+ Tedesco o Francese o Spagnolo);prerequisiti preferenziali: esperienze lavorative, titoli di studio (diploma o laurea),abilità legate all'area "mondo nave".

Prove selettive: FASE A Verrà verificato il possesso dei prerequisiti obbligatori (età, condizione NEET, iscrizione G.G. Regione Veneto); titolo di studio; conoscenza LS con lettura analitica del CV Europass.

FASE B. Accederanno alle PROVE SCRITTE i candidati in possesso dei prerequisiti obbligatori e saranno valutati i prerequisiti mediante:

- scheda di rilevazione dei crediti formativi e professionali (max 2 punti)

- Test di lingua inglese di 100 domande, Test di Comprehension Lingua Inglese di n. 24 risposte (max 25 punti)

- Test di L2 (Tedesco o francese o spagnolo) di 100 domande (max 13 punti)

- Test Psicoattitudinale e motivazionale di n. 70 domande (max 10 punti)

FASE C. - Accederanno alle PROVE ORALI coloro che hanno passato gli scritti con successo. I candidati sosterranno: un colloquio finalizzato a conoscere le esperienze professionali del candidato, verificare la motivazione e l'interesse alla frequenza al corso e a svolgere la mansione in oggetto; colloquio in lingua straniera per verificare le abilità linguistiche (max 50 punti).

GRADUATORIA. La somma dei punteggi ottenuti nelle singole prove permetterà di stabilire la graduatoria dei candidati esaminati e sarà espressa in centesimi. Possono partecipare al corso e quindi essere ammessi alla selezione anche cittadini comunitari ed extracomunitari purchè in regola con le attuali norme in materia di immigrazione. La commissione riserva particolare attenzione nello stilare la graduatoria degli ammessi agli obiettivi delle politiche del lavoro (pari opportunità, integrazione dei migranti).